

## Résumé

L'article se centre sur la trajectoire de John, rencontré lors de plusieurs entretiens, entre 2017 et 2023 dans le cadre d'une recherche sur TLTX, une grande multinationale américaine. Ingénieur de formation, John y a quasiment fait toute sa carrière. Ambitieux, il s'est pleinement investi dans son travail au point de devenir cadre executive. La confiance totale qu'il avait en la multinationale va cependant s'éroder. John parle de « coups de canif » et d'une aide reçue, qui vont l'amener à devenir délégué syndical. Dans les premiers entretiens, John a mis l'accent sur le caractère incongru de cet engagement en insistant sur l'antisindicalisme de ses parents et son rejet de l'action syndicale. Son crédo était celui de la réussite individuelle et non de l'action collective. Les entretiens ultérieurs ont cependant conduit à relativiser le caractère incongru de son revirement, du moins au regard de ses héritages familiaux. Si ses parents étaient anti syndicalistes, ils lui ont transmis une éducation chrétienne. Or, comme il l'explique lors du cinquième entretien, son engagement doit beaucoup aux valeurs chrétiennes d'aide et d'entraide desquels il s'était déconnecté pour faire carrière. C'est le Chemin de Saint Jacques de Compostelle qui va les réactiver et l'amener à prendre conscience du décalage entre celles-ci et sa réalité professionnelle. Comme John aime à le dire, il s'est fait rattraper par le Chemin. C'est le Chemin qui l'a fait bifurquer. D'un autre côté, sa trajectoire est aussi le fruit d'un contexte fortement marqué par la remise en question du statut des cadres, ce qui relativise également le caractère incongru de sa *voix* syndicale.